

多様な人財を活かす！

～2代目が推進する独自のダイバーシティ経営

(小田原市中新田294-1/金属プレス加工・プレス金型加工)

川田製作所～

採用における売り手市場の拡大、少子高齢化の進展、生産年齢人口の減少…中小企業の人手不足は深刻化の一途を辿っています。果たして私たち中小製造業には打開策はあるのでしょうか。この問いかけに「ダイバーシティ経営」というひとつの回答を示す企業が小田原市にあります。高齢者・障がい者・女性・外国人といった多様な人材が互いに認め合い、支えあうことで“良い雇用の場”を作り上げる同社の取組みから明日の経営へのヒントをGETします！

平成**30**年**11**月**1**日(木) 18:30～20:00

【会 場】相模原市立産業会館 4F 特別会議室(相模原市中央区中央3-12-1)

【受講料】無料

【定 員】40名様(先着順)

【主 催】相模原商工会議所工業部会
GETプロジェクト



有限会社 川田製作所 副社長 川田 俊介 氏

システムエンジニアとして大手IT企業に勤めていたが、同社が後継者不在の問題に直面した際、社長である父親から請われる形で2010年4月に川田製作所に入社。入社直後から社内の主要課題であった「技能の継承」「人員の拡大」に対する取組みを推し進め、ダイバーシティ経営のかじ取り役となる。

多様な人材が働きやすく社会貢献への実感も沸き、モチベーションが向上する。そんな「良い雇用の場を作る」ことに主軸を置き、多様な取組みを進める川田副社長の取組みは行政・メディア等各方面から大きな注目を集めている。

【平成29年度 新・ダイバーシティ経営企業100選 選出】

FAX申込 042-753-7637 または メール sinkou@sagamihara-cci.or.jp まで

事業所名			
参加者氏名1		役職(所属)	
参加者氏名2		役職(所属)	
連絡先電話番号		FAX番号	
E-mail			