

# 2018新入・若手社員フォローアップ研修 【全3回】

## ー ビジネススキルの習得と今後に向けたマインドセット ー

新入社員研修では、マナーや心構えなど、社会人としての基本的な知識や振る舞いを伝えるにとどまっていますが、それだけでは期待通りの若手社員には育ちません。育成の失敗や、離職に繋げないためには、入社時より、前向きな気持ちとしなやかな対応力を付与し、『この会社でやっていける！！』と強く思えるようなマインドセットや、即戦力の期待に応える基本的スキルの付与が必要となっています。

### 【第1回】

「与えられる」から「自ら進んで行動する」意識付け

### 【第2回】

コミュニケーションや問題解決で活用できる体系的思考方法を習得！

### 【第3回】

問題解決ステップに則った自律の為の「仕事の進め方」を習得！

#### 今後に向けてのマインドセット (レジリエンス強化)

社会人としての求められる意識と自ら成長するための意識や解釈の仕方をケースを通して学習

##### ・社会人としての意識

- ✓ 入社後を振り返る
- ✓ ビジネスマナーの再確認
- ✓ 他者理解

##### ・レジリエンス(逆境力・再起力)

- ✓ レジリエンスとは
- ✓ レジリエンスの強化
- ✓ レジリエンス尺度
  - ① 自己肯定感
  - ② 楽観性
  - ③ 対人的安心感
  - ④ 感情コントロール

##### ・今後の目標

- ✓ 決意表明

#### ビジネス基礎スキル (ロジカルシンキング)

論理思考のビジネス上の意義から、構造化、因果関係、MECE、蓋然性について演習を使い学習

##### ・ロジカルシンキング(論理思考力)

- ✓ ロジカルシンキングとは
- ✓ ロジックツリー
- ✓ 構造化
- ✓ 因果関係
- ✓ MECE(漏れなく、ダブリなく)
- ✓ 蓋然性(情報の信ぴょう性)
- ✓ ピラミッドストラクチャ
- ✓ 話法(PREP・SDS)

#### ビジネス実務スキル (問題解決/行動特性)

問題解決の意義と3つのステップ「どこ?」「なぜ?」「どうする?」を関連論理思考と併せて学習

##### ・問題解決

- ✓ 問題の特定
- ✓ 適切な切り口
- ✓ 原因分析
- ✓ 対策立案
- ✓ 実行計画

##### ・行動特性

- ✓ 簡易診断
- ✓ タイプ別コミュニケーション法

日時

【第1回】平成30年6月20日(水)

【第2回】平成30年7月13日(金)

【第3回】平成30年9月14日(金) ※全ての回、9:30~16:30

場所

相模原市立産業会館(相模原市中央区中央3-12-1)

受講料

1名 15,600円(税込、昼食代含む) ※1回分のお申込みの場合5,200円(税込)

定員

40名(先着順、定員になり次第受付終了となります)

申込期限

第1回 平成30年6月15日(金) 第2回 平成30年7月6日(金)

第3回 平成30年9月7日(金)

持ち物

筆記用具

その他

昼食はお弁当をご用意いたします。

申込方法

以下の商工会議所ホームページよりお申込下さい。

<http://www.sagamihara-cci.or.jp/archives/25370>

<お問合せ先>相模原商工会議所 産業振興課 新入社員研修担当 TEL:042-753-8136