

「ほめて、しかって、育てる」 人事評価で変化につなげる！

近年、中小企業では従業員の定着率の低下や生産性向上が経営課題としてあげられるようになっていきました。こうした中、従業員とのコミュニケーションのひとつとして人事評価を活用することで、経営者と従業員の関係が変化し、思考、行動、結果の変化につなげていくことが可能となります。

このセミナーでは、中小企業の人事評価について「経営者が従業員をほめて、しかって、育てる」という原点に立ち返って解説いたします。

■日 時：平成 29 年 10 月 16 日（月） 14：00～16：00

■会 場：市立産業会館 4 階 中研修室（相模原市中央区中央 3-12-1）

<内 容>

- 優秀な社員から退職していく現実
- 人事評価は経営者と社員の相互理解のツール
- 毎日「ほめてしかる」のが人事評価の原点
- 評価シートと連動した教育
- 評価制度運用のポイント など

<講 師>

西尾 靖 氏

(株)プラエクソル・アソシエイツ 代表取締役

略歴

三菱東京 UFJ 銀行の法人担当部門で多くの企業の経営支援にあたる。

独立後、社員が活力を持って活躍する環境を、人事評価制度と安全衛生コンプライアンスで整備することで企業成長を実現する「ホワイト企業化コンサルタント」として活動している。

■対 象：経営者、人事担当者等

■参 加 費：無料

■定 員：36 名（申込先着順）

■申込方法：本紙申込書欄にご記入のうえ FAX にてお申込ください。

■お問合せ：経営支援課 人事評価セミナー担当 TEL 042-753-8135

「人事評価セミナー」参加申込書

FAX : 042-753-7637

(担当：加藤行)

事業所名： _____

所在地： _____

参加者氏名： _____

所属・役職： _____

T E L : _____

F A X : _____